

Manfred Beutel

Wie verändere ich meine Gemeinde, ohne sie zu ruinieren?

Lernen von Willow Creek

Mit einem Vorwort von Lou Hueneke



ONCKEN VERLAG WUPPERTAL UND KASSEL

INHALT

Vorwort von Lou Huenecke	5
Zu diesem Buch	7
<i>1. Der Nordstern –</i>	
Was für eine Gemeinde wollen Sie werden?	9
Die Lebensaussage der Gemeinde	9
Die Identität der Gemeinde	11
Die Vision der Gemeinde	12
Die Überzeugungen Ihrer Gemeinde	13
Die Strategie Ihrer Gemeinde	15
Die Kultur Ihrer Gemeinde	17
Die Struktur Ihrer Gemeinde	17
<i>2. Sand oder Felsen ...</i>	
und wie Sie eine solide Grundlage für eine Veränderung schaffen ...	20
Voraussetzung Nr. 1: Vertrauen	21
Die Motivation	22
Der Preis der Veränderung und wann Sie besser erst gar nicht anfangen .	25
Sie betreten unbekanntes Land und verlassen alte Sicherheiten	29
Keine Angst vor dem Chaos	32
Behalten Sie die Nerven	33
Gebrauchen Sie das Duo-Management	34
Zauberwort Identifikation	36
Das Team um Rat bitten	37
Durch ein Gemeinde-Logo die Identifikation vertiefen	38
Die Basis: Gemeinde als Kleingruppen-Netzwerk	39
»Keiner von uns ist so schlau ... wie wir alle zusammen«	47
Vier Wachstumsphasen christlicher Gemeinschaft	53
Den Veränderungsprozess als kommunikatives Ereignis gestalten	57
Das Von-innen-nach-außen-Prinzip	60
<i>3. Planen – gestalten – moderieren:</i>	
Die entscheidenden Phasen und Prozesse durchführen	62
Die Lebensaussage finden	63
Die Lage analysieren	66

Ziele und Prioritäten festlegen	72
Einen Zeitplan erstellen	75
Strukturen aufbauen	78
Mitarbeiter gewinnen und führen	83
Ressourcen freigeben	87
Pilotprojekte durchführen	88
Die Veränderungen durchführen	90
Kontrollieren – korrigieren	91
Offen für neue Wege	92
4. <i>Gott und Mensch zuerst ...</i> und andere Prinzipien, die Ihren Veränderungsprozess prägen sollten	93
Die Kraft der Liebe	93
Hauptfaktor Mensch	94
Mann + Frau = Mensch	95
Thema: Mitarbeiterführung	96
Schlüssel: Soziale Kompetenz	98
Das Homogenitäts-Prinzip	104
Früher, heute und morgen: der Gottesdienst	106
Die Pfeiler der Gemeindegemeinschaft	107
5. <i>Hemmschuhe, Konflikte und andere Fallen ...</i> und wie Sie sie meistern können	108
Hindernisse sind Herausforderungen	108
Falsche Zufriedenheit	113
Bringen Sie zusammen, was scheinbar nicht zusammenpasst!	113
Lösen Sie Ihre Konflikte!	115
Werden Sie ein Jiu-Jitsu-Meister!	117
Überwinden Sie die gravierendsten Lähmungsfaktoren!	119
Zurück vom Kongress	120
Eine ältere Dame denkt um	121
6. <i>Auf dem Chaos surfen –</i> Dreiundzwanzig Tipps, die Ihnen helfen, die Veränderung erfolgreich durchzuführen	124
7. <i>Das neue Herz ...</i> und worauf es wirklich ankommt	126