

Chancengleichheit für Frauen in kleinen und mittelständischen Unternehmen

Landesinitiative
Chancengleichheit
im Beruf

VORWORT

1 GLEICHE CHANCEN FÜR FRAUEN IN BETRIEBEN DER PRIVATWIRTSCHAFT	5
Warum das Thema „Chancengleichheit im Beruf“ nach wie vor aktuell ist - Trends und Fakten	5
Gleiche berufliche Chancen für Männer und Frauen?	
Neue Wege in der Personalpolitik	
Zum Umgang mit dieser Broschüre	
2 MASSNAHMEN ZUR CHANCENGLEICHHEIT ALS STRATEGIE DES BETRIEBLICHEN PERSONALWESENS	9
Wie Chancengleichheit im Betriebsalltag entwickelt wird	9
Beginn einer Initiative	
Entwicklung von Firmenleitlinien	
Betriebliche Bestandsaufnahme	
Mögliche Handlungsfelder zur Chancengleichheit	11
Zentrale Aktionsfelder für das Personalmanagement	
Bausteine eines frauenfreundlichen Personalwesens	
3 BETRIEBLICHE HANDLUNGSFELDER UND FRAUENFREUNDLICHE MASSNAHMEN	17
3.1 Chancengleichheit in der betrieblichen Berufsausbildung	17
Ausgangssituation	
Pro und Contra	
Betrieblicher Alltag: Maßnahmen und Beispiele	
Wie kann die Umsetzung erfolgen?	
3.2 Chancengleichheit bei der Einstellung und Stellenbesetzung	23
Ausgangssituation	
Pro und Contra	
Betrieblicher Alltag: Maßnahmen und Beispiel	
Wie kann die Umsetzung erfolgen?	
3.3 Chancengleichheit bei den beruflichen Entwicklungsmöglichkeiten	29
Ausgangssituation	
Pro und Contra	
Betrieblicher Alltag: Maßnahmen und Beispiel	
Wie kann die Umsetzung erfolgen?	
3.4 Chancengleichheit bei der Besetzung von Führungspositionen	35
Ausgangssituation	
Pro und Contra	
Betrieblicher Alltag: Maßnahmen und Beispiel	
Wie kann die Umsetzung erfolgen?	

3.5 Chancengleichheit bei der beruflichen Fort- und Weiterbildung	41
Ausgangssituation	
Pro und Contra	
Betrieblicher Alltag: Maßnahmen und Beispiel	
Wie kann die Umsetzung erfolgen?	
3.6 Chancengleichheit bei der Vereinbarkeit von Familie und Beruf	47
Ausgangssituation	
Pro und Contra	
Betrieblicher Alltag: Maßnahmen und Beispiele	
Wie kann die Umsetzung erfolgen?	
3.7 Chancengleichheit bei Lohn und Gehalt	57
Ausgangssituation	
Pro und Contra	
Betrieblicher Alltag: Maßnahmen und Beispiel	
Wie kann die Umsetzung erfolgen?	
3.8 Chancengleichheit durch innovative Arbeitszeitmodelle	63
Ausgangssituation	
Pro und Contra	
Betrieblicher Alltag: Maßnahmen und Beispiel	
Wie kann die Umsetzung erfolgen?	
3.9 Chancengleichheit durch Förderung der Kommunikation im Betrieb	71
Ausgangssituation	
Betrieblicher Alltag: Maßnahmen und Beispiel	
Wie kann die Umsetzung erfolgen?	
4 ABLAUFPLAN: WIE EIN FRAUENFREUNDLICHER BETRIEB ZU ERREICHEN IST	77
Wer die Initiative ergreifen sollte	77
Wer Unterstützung leisten sollte	77
Ist-Analyse: eine Bestandsaufnahme	78
Zielformulierung und Handlungsfelder festlegen	79
Maßnahmen durchführen	80
Erfolgskontrolle der Maßnahmen	80
Ablaufplan in der Übersicht	82
5 PRAKTISCHE HINWEISE	85
Textsammlung Frauenförderpläne und -maßnahmen	
Ausgewählte Literatur zum Thema	
Wichtige Adressen	
Notizen	