

# **Beruflicher Wiedereinstieg und Weiterbildung für Frauen**

Neue Chancen für Familie, Beschäftigte,  
Unternehmen und Tarifparteien

## **Handbuch**

erschienen als Weiterführung und Konkretisierung  
der Ergebnisse der Tagung "Beruflicher Wiederein-  
stieg und Weiterbildung für Frauen", veranstaltet  
vom Niedersächsischen Finanzministerium  
in Zusammenarbeit mit dem  
Niedersächsischen Sparkassen- und Giroverband  
am 29. Juni 1989 in Hannover

Herausgeber:  
Institut für Entwicklungsplanung  
und Strukturforschung GmbH  
an der Universität Hannover

---

<b>Inhalt</b>	<b>Seite</b>
1. Zukünftige Rahmenbedingungen für Frauenerwerbstätigkeit	11
1.1 Problemhintergrund	11
1.2 Strukturelle Änderungen	12
1.3 Perspektiven für Frauenerwerbstätigkeit	16
2. Fallbeispiele	17
2.1 Fallbeispiele im Überblick	17
2.2 Darstellung der Fallbeispiele	21
✓A: Volkswagen AG	23
✓B: Wolff Walsrode AG	33
C: Villeroy & Boch AG	41
✓D: Hoechst AG	49
E: Messerschmitt-Bölkow-Blohm GmbH	63
✓F: Daimler Benz AG	75
✓G: BHW Bausparkasse	85
H: Continentale/EUROPA-Versicherungen	97
I: Volksfürsorge Versicherungsgruppe	109
J: Verpackungs-Industrie Kutenholz GmbH	115
K: F.A. Stichweh	123
L: egs	129
✓M: Komplet-Büro	137
✓N: Landratsamt Neckar-Odenwald-Kreis	145

---

2.3	Resümee	154
3.	Lösungsansatz für Mittel- und Kleinbetriebe - Der zwischenbetriebliche Verbund	157
3.1	Wiedereinstieg aus der Sicht der mittel- ständischen Wirtschaft	157
3.2	Idee und Grundkonzeption einer Verbundlösung	158
3.3	Mögliche Konfliktfälle und Regelungstatbestände	162
3.4	Muster für eine Satzung	168
3.5	Muster für eine einzelvertragliche Regelung	176
	Anhang	181
1.	Ausgewählte rechtliche Grundlagen	183
	Gesetze und Verordnungen	183
	Tarifverträge	191
	Betriebsvereinbarungen	203
2.	Möglichkeiten der finanziellen Förderung von Teilnehmerinnen nach dem Arbeitsförderungs- gesetz (AFG)	214
3.	Modellvorhaben	225
	Modellkurse zur Orientierung und beruflichen Qualifizierung für Frauen in Niedersachsen	225
	Förderung neuer und erweiterter Beschäftigungs- möglichkeiten im Dienstleistungsbereich für Frauen nach der Familienphase	228

---

Beratungsangebote und Beratungseinrichtungen für Berufsrückkehrerinnen	230
Wiedereingliederung von Frauen nach der Familienphase in das Erwerbsleben mit Hilfe von Einarbeitungsmaßnahmen und unter Berücksichtigung des ländlichen Raumes	234
Betriebliche Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf sowie zur Förderung der Berufsrückkehr nach Zeiten ausschließlicher Familientätigkeit	236
4. Anschriften	239
Gleichstellungsstelle/Frauenbeauftragte auf Bundesebene	239
Tarifpartner auf Bundesebene	240
Tarifpartner im Land Niedersachsen	244
Erwachsenenbildungseinrichtungen im Land Niedersachsen	248
5. Literaturhinweise	249