Die gewerkschaftliche Befugnis zur Benutzung von betrieblichen Anschlagbrettern

– Unterfall des Rechts der Gewerkschaften auf Information und Werbung im Betrieb –

Ein Rechtsgutachten von
Prof. Dr. Wilhelm Dütz
erstattet für die
Gewerkschaft ÖTV
1987

Inhaltsverzeichnis

I. Einleitung 7

1. Rechtstatsächliches 7

2. Normbestand 7

a) Ausdrückliche Regelungen 7

b) Mittelbare Ableitungen 8

(1) Betriebsverfassungsrecht 8

(2) Tarifrecht 8

(3) Art. 2 Abs. 1 und 5 Abs. 1 GG 8

(4) Art. 9 Abs. 3 GG 9

II. Verfassungsrechtliche Grundlagen 10

1. Ausgangslage 10

2. Entwicklung und Bestand der Rechtsprechung 11

a) Bundesverfassungsgericht 11

b) Bundesarbeitsgericht 18

c) Bundesgerichtshof 27

d) Bundesverwaltungsgericht 30

III. Systematische Rechtsprechungsauswertung und Problembehandlung 32

1. Grundrechtsfähigkeit 32

2. Gewährleistungsinhalt 33

a) Individualgrundrecht 33

b) Kollektivgrundrecht 33
(1) Allgemeines 33
(2) Information, Betreuung, Werbung 34
(3) Schwarzes Brett 36
(a) Grundsatz 36
(b) Ausreichende Anschlagfläche 37

3. Schranken betrieblicher Gewerkschaftsaktivitäten 38
a) Allgemeine Ausübungsschranken 38
b) Konkretisierung 39
(1) Regelung der Arbeits- und Wirtschaftsbedingungen 39
(2) Gesetzliche Schranken 40
(a) Allgemeine Gesetze 40
(b) Mitbestimmungsrechtliche Grenzen 41
(3) Koalitionsfreiheit, Koalitionspluralität, Koalitionskonkurrenz 44
(a) Positive Koalitionsfreiheit 44
aa) Grundsätzliches 44
bb) Nichtgeltung des Wettbewerbsrechts 45
cc) Einzelheiten 45
(b) Negative Koalitionsfreiheit 47
(4) Arbeitgeberrechte 48
c) Verhältnis von individueller und kollektiver Koalitionsfreiheit 50
d) Konsequenzen und offene Fragen 51
(1) Verhältnis von Gesetzgeber und rechtsfortbildendem Richter 52
(2) Kernbereich als Gewährleistungsgrund oder -schranke 53
(a) Bundesverfassungsgericht 53
(b) Bundesarbeitsgericht 54
(3) Zeitliche Schranken 54
(4) Inanspruchnahme von Arbeitgebereigentum 55

4. Zwischenergebnis 57

IV. Durchsetzung des gewerkschaftlichen Betätigungsrechts am Schwarzen Brett 58

1. Regelmäßige Schutzvorkehrungen 58

a) Erfüllungsanspruch 58

b) Unterlassungsanspruch 58

(1) § 823 Abs. 1 BGB 59

(2) § 823 Abs. 2 BGB 60

c) Beseitigungsanspruch 60

d) Herausgabeanspruch 62

e) Schadensersatzanspruch 62

2. Eilmaßnahmen 64

a) Vorläufiger Rechtsschutz 64

b) Eigenmächtige Rechtsdurchsetzung und Selbsthilfe 64

(1) Eigenmächtige Durchsetzung gewerkschaftlicher Rechte 64

(2) Eigenmächtige Abwehr durch den Arbeitgeber 65

(a) Ausgangslage 65

(b) Keine Zensur 66

(c) Organisationsfreiheit der Gewerkschaft 67

(d) Verbotene Eigenmacht des Arbeitgebers 68

aa) Regelfall 68

bb) Ausnahme: Notwehrlage 70

3. Prozessuales 72

a) Allgemeine Rechtsschutzfragen 72

b) Verfassungsbeschwerde 73

Literaturverzeichnis 75