

**I N H A L T S V E R Z E I C H N I S**  
=====

0. Einführung.....	11
1. Relevante Aspekte der Führungsforschung	
1.1. Theorien zur Entstehung von Führerschaft.....	12
1.2. Deskriptive Verhaltenstheorien der Führung.....	14
1.3. Explikative Theorien zu den Auswirkungen von Führungsverhalten.....	16
1.4. Normative Theorien zum Führungsverhalten.....	20
1.5. Führungsforschung: Zusammenfassung und Kritik.....	25
2. Relevante Aspekte der Entscheidungsforschung und Entscheidungstheorie	
2.1. Entstehung und Gliederung entscheidungstheoreti- scher Forschung.....	29
2.2. Psychologische Entscheidungstheorie und Entscheidungsforschung.....	30
2.3. Psychologische Entscheidungstheorien: Zusammenfassung und Kritik.....	33
3. Entscheidung und Führung	
3.1. Präskriptive Entscheidungsmodelle.....	37
3.2. Das rational-präskriptive Modell zur Partizipa- tiven Entscheidungsfindung von VROOM und YETTON.....	38
4. Partizipative Führung	
4.1. Das Konzept der Partizipativen Führung.....	47
4.2. Zur Effizienz Partizipativer Führung.....	50
4.3. Überlegungen zum Effizienzkriterium.....	54
5. Vorüberlegungen zur Fragestellung	
5.1. Vorüberlegungen zum Untersuchungsgegenstand.....	58
5.2. Vorüberlegungen zur Methodik.....	61

5.3. Die Voruntersuchungen	
5.3.1. Voruntersuchung I: Die Entwicklung der "Tendenzen- liste Einzel- vs. Gruppenentscheidung" TEG .....	62
5.3.2. Voruntersuchung II: Interviewstudie zur Partizi- pativen Führung und zu Entscheidungsfindungsstra- tegien in der Praxis.....	64
5.3.3. Voruntersuchung III: Expertengespräche.....	67
5.4. Vorüberlegungen zur Erstellung des Untersuchungsmaterials.....	68
6. Entwicklung der Fragestellung und des Untersuchungsmaterials	
6.1. Die Anwendung verschiedener Entscheidungs- findungsstrategien durch die Vorgesetzten.....	69
6.2. Die Einschätzung verschiedener Entscheidungs- findungsstrategien durch die Vorgesetzten.....	70
6.3. Die Einschätzung der Entscheidungs- situation durch die Vorgesetzten.....	71
6.4. Die Intentionen des Vorgesetzten bei der Auswahl einer Entscheidungsfindungsstrategie.....	74
6.5. Zur Beschreibung der Führungseinstellung der Vorgesetzten: Der "Leaders Opinion Question- naire" LOQ von FLEISHMAN .....	75
6.6. Zur Erfassung der bürokratischen Orientierung der Vorgesetzten: Der "Work Environment Preference Scedule" WEPS von GORDON.....	76
6.7. Zu Einstellungen und Wertungen der Vorgesetzten im Umfeld betrieblicher Entscheidungsstrategien: "Determinanten organisatorischer Entscheidungs- strategien" DOES von ROSEMAN.....	76
6.8. Zur allgemeinen Einstellung zu Entscheidungsfin- dungsprozessen: Die "Tendenzenliste Einzel- vs. Gruppenentscheidung" TEG von PIEL.....	78
6.9. Übersicht zu den verwandten Fragebogen.....	80
6.10. Zusammenfassung der Fragestellung.....	83

7. Die Durchführung der Untersuchung	
7.1. Die Datenerhebung.....	83
7.2. Die untersuchte Stichprobe.....	84
8. Darstellung der Ergebnisse	
8.1. Fragebogenscores und ausgewählte Sozialisa- tionsvariablen: Zusammenhänge.....	86
8.2. Einschätzung vorgegebener Entscheidungsfindungs- strategien: das Ausmaß der realisierten Mitarbeiterbeteiligung.....	94
8.3. Ausmaß realisierter Mitarbeiterbeteiligung und Fragebogenscores: Zusammenhänge.....	102
8.4. Entscheidungsfindungsstrategien in der alltäglichen Praxis: Relative Anwendungshäufigkeiten.....	108
8.5. Anwendungshäufigkeiten der Entscheidungsfindungs- strategien und Fragebogenscores: Zusammenhänge.....	115
8.6. Entscheidungsfindungsstrategien in den Szenarien: Relative Anwendungswahrscheinlichkeiten.....	124
8.7. Entscheidungsfindungsstrategien in den Szenarien: Mittlere Anwendungswahrscheinlichkeiten.....	130
8.8. Wahrnehmung und Bewertung der Entscheidungsanlässe: Situationseinschätzungsdimensionen.....	137
8.9. Situationseinschätzungsdimensionen und Entschei- dungsfindungsstrategien in den Szenarien: Zusammenhänge.....	140
8.10. Begründungen für die getroffene Metaentscheidung: Intentionen, Wichtigkeit und Handlungsrahmen.....	146
8.11. Anwendungswahrscheinlichkeiten der Entscheidungfin- dungsstrategien und Intentionen: Zusammenhänge....	149
8.12. Entscheidungsbeteiligung der Mitarbeiter: Mitarbeiterbeteiligungskoeffizienten.....	151
8.13. Mitarbeiterbeteiligungskoeffizient und Situa- tionseinschätzungsdimensionen: Zusammenhänge.....	154
8.14. Metaentscheidung und Situationseinschätzungs- dimensionen: Handlungsregeln auf idiosynkratischer Ebene.....	156

8.15. Identifikation individueller Handlungsregeln: Der Regelkoeffizient.....	158
8.16. Gruppierung der Befragten nach ihren individuellen Handlungsregeln.....	161
8.17. Individuelle Handlungsregeln und Entscheidungsfin- dungsstrategien in den Szenarien: Zusammenhänge...	161
8.18. Anwendungshäufigkeit und Anwendungswahrschein- lichkeit der Entscheidungsfindungsstrategien: Vergleich.....	165
8.19. Zusammenfassung der Ergebnisse.....	166
9. Diskussion der Ergebnisse.....	169
9.1. Personenmerkmale in den Fragebogenscores.....	170
9.2. Quantifizierung der Anwendung von Entscheidungsfindungsstrategien.....	171
9.3. Fragebogenscores und Entscheidungsfindungsstrategien in der alltäglichen Praxis: Zusammenhänge.....	176
9.4. Situationseinschätzung und Voraussage des Verhaltens.....	178
9.4.1. Analyse aggregierter Daten.....	179
9.4.2. Datenanalyse auf idiosynkratischer Ebene.....	184
9.5. Diskussion: Zusammenfassung.....	191
10. Zusammenfassung.....	192
11. Literaturverzeichnis.....	197
12. Anhang.....	217