

# Inhaltsverzeichnis

	Seite
<b>Vorwort</b> von Theodor Scharmann . . . . .	7
<b>Vorwort</b> von Fritz Freyschiag . . . . .	9
<b>1 Allgemeine Fragestellung</b> . . . . .	11
<b>2 Stichprobe und Methode</b> . . . . .	14
21 Stichprobe . . . . .	14
22 Methode . . . . .	14
<b>3 Ergebnisse der Untersuchung</b> . . . . .	16
31 Grundsätzliche Einstellung zum System der Gleitenden Arbeitszeit . . . . .	16
32 Gebrauch der Gleitenden Arbeitszeit . . . . .	21
33 Individuelle Einstellung zur Gleitenden Arbeitszeit . . . . .	27
331 Vorteile der Gleitenden Arbeitszeit . . . . .	27
332 Nachteile der Gleitenden Arbeitszeit . . . . .	29
333 Einteilung der persönlichen Arbeitszeit . . . . .	31
334 Bewältigung der Arbeit und Gleitsystem . . . . .	34
335 Die Frage der beruflichen Weiterbildung . . . . .	35
336 Individuelles Freiheitsbewusstsein . . . . .	36
337 Einstellung zur Zeitkontrolle . . . . .	36
34 Überstunden und Gleitende Arbeitszeit . . . . .	38
35 Die Wegzeit zum Betrieb . . . . .	39
36 Änderungswünsche . . . . .	41
<b>4 Zusammenfassung</b> . . . . .	44
<b>Literaturverzeichnis</b> . . . . .	45
<b>Erläuterungen</b> . . . . .	46
<b>Anhang</b>	
Fragebogen und Linear-Ergebnisse . . . . .	47