

INHALTSVERZEICHNIS

Vorwort	7
I. Ziel der Untersuchung	9
II. Die Untersuchungsdaten	
1. Die Prädiktoren	11
2. Die Kriterien für den Ausbildungs- und Berufserfolg	13
3. Die Bewerbergruppen	17
III. Analyse des Empfehlungsgrades und der Ausleseentscheidungen	20
IV. Die Validität der einzelnen Prädiktoren	
1. Vorbemerkungen zur Interpretation von Validitätskoeffizienten . . .	26
2. Validität des Empfehlungsgrades	32
3. Validität der Testergebnisse und des Schulzeugnisses	
a) Aus den Daten der angenommenen Bewerber errechnete Validitätskoeffizienten	34
b) Durch Extrapolation (Korrektur der Auslesewirkung) geschätzte Validitätskoeffizienten	47
4. Validität soziologischer Daten	57
V. Die Validität der optimalen linearen Kombination von Prädiktoren	
1. Ergebnisse der Regressionsanalysen	63
2. Anwendung der Regressionsgleichungen in künftigen Eignungsuntersuchungen	78
VI. Die Bestimmung des Nutzens der Eignungsuntersuchung bei linearer Regression	
1. Maximierung des Nutzens bei Entscheidung in <i>einem</i> Schritt	81
2. Maximierung des Nutzens bei Entscheidung in <i>zwei</i> Schritten (sequentielles Verfahren)	85
3. Vorauslese mit vorgegebenem Fehlerrisiko ohne explizite Bestimmung des Nutzens	92
VII. Entscheidung aufgrund von Merkmalskonfigurationen	97
Zusammenfassung	113
Literaturverzeichnis	115
ALGOL-Programme	117
Abkürzungen	129
Tabellenübersicht	131
Namen- und Sachregister	133