

Inhaltsverzeichnis

Abbildungsverzeichnis	III
Geleitwort	V
Vorwort	VI
1. Einleitung	1
2. Der Personalleiter in Theorie und Praxis	4
2.1. Begriff und Erscheinungsbild	4
2.2. Stand der Forschung	5
2.3. Erörterung ausgewählter empirischer Untersuchungen	8
2.3.1. Darstellung	8
2.3.2. Zusammenfassung und kritische Würdigung	17
2.4. Schlußfolgerungen und weitere Vorgehensweise	21
3. Entwicklung einer Typologie des Personalleiters	31
3.1. Gründe für eine Typologiebildung	31
3.2. Möglichkeiten einer Typologiebildung	32
3.3. Die Aufgaben des Personalwesens als Ansatzpunkt einer Typologie	33
3.3.1. Aufgaben, Funktionen und Systeme	33
3.3.2. Grundfunktionen sozialer Systeme	35
3.3.3. Ableitung von Aufgaben des Personalwesens	39
3.3.4. Personalleitertypen auf der Basis von Systemerfordernissen	53
3.4. Personalstrategien als Ansatzpunkt einer Typologie	61
3.4.1. Personalstrategie und Unternehmungsstrategie	61
3.4.2. Personalleitertypen auf der Basis von Personalstrategien	65
3.5. Der Personalleiter in seiner Eigenschaft als Manager als Ansatzpunkt einer Typologie	81
3.5.1. Der Personalleiter als Manager	81
3.5.2. Personalleitertypen auf der Basis von Maccoby's Managertypen	84
3.6. Zusammenfassung	91

4. Die Entscheidungssituation "Auswahl des Personalleiters"	93
4.1. Die Auswahl des Personalleiters als politischer Prozeß	93
4.1.1. Modelle organisatorischer Entscheidungen	93
4.1.2. Das Politikmodell organisatorischer Entscheidungen	97
4.1.3. Anspruchsgruppen im Entscheidungsprozeß	99
4.1.4. Der Kontext der Entscheidung	103
4.2. Einflußgrößen auf die Entscheidung	108
4.2.1. Der Entscheidungsrahmen: Branchen- und Unternehmungscharakteristika	108
4.2.2. Spezifika des Entscheidungsobjektes	126
4.2.3. Charakteristika der Mitglieder des Entscheidungsträgers	137
4.2.3.1. Werthaltungen	137
4.2.3.2. Kognitive Stile	151
4.2.3.3. Rollen und Rollenerwartungen	164
4.2.4. Macht als zentrales Element politischer Prozesse	172
4.2.4.1. Machtgrundlagen	174
4.2.4.2. Kalkulation und Ausübung von Macht	182
4.2.4.2.1. Formen der Machtausübung	183
4.2.4.2.2. Kalkulation des Machteinsatzes	186
4.2.4.3. Machtkonstellationen und ihr Einfluß auf die Entscheidung	188
4.3. Situative Faktoren und Entscheidungsdefekte	198
4.3.1. Der Einfluß des situativen Kontextes	199
4.3.2. Defekte bei der Entscheidung	202
5. Darstellung ausgewählter Entscheidungskonstellationen	210
6. Zusammenfassung	225
Literaturverzeichnis	229