

Materialien zur Stadtforschung

Heft 9

Studie zum Verbleib von Auszubildenden der Stahlindustrie

Ergebnisse der 2. Befragungswelle

Andreas Geier

Zukunftsqualifikationen und Zukunftsberufe

Rahmenbedingungen und Handlungsfelder für innovatives Wachstum

Brigitte Meier-Engel

Ausländische Frauen im dualen System

Jürgen Leifeld

Inhalt

Seite

Einleitung	5
-------------------	---

I.

Studie zum Verbleib von Auszubildenden der Stahlindustrie	9
--	---

Ergebnisse der 2. Befragungswelle

Andreas Geier

1. Zielsetzung und Aufbau der Studie	11
---	----

1.1. Konjunkturelle und beschäftigungspolitische Bedingungen	11
--	----

1.2. Fragestellung	12
--------------------	----

1.3. Vorgehensweise	12
---------------------	----

2. Gruppenspezifische Herkunftsstrukturen	17
--	----

2.1. Schulbildung	17
-------------------	----

2.2. Frauenanteil	18
-------------------	----

2.3. Staatsangehörigkeit	19
--------------------------	----

2.4. Familiärer Hintergrund	20
-----------------------------	----

3. Der Prozeß der beruflichen Integration	23
--	----

3.1. Berufliche Situation nach Abschluß der Ausbildung	23
--	----

3.2. Übergänge und Statuswechsel	25
----------------------------------	----

3.3. Verbleib	26
---------------	----

4. Individuelle Handlungsstrategien	31
--	----

4.1. Mobilität und Flexibilität	31
---------------------------------	----

4.2. Weiterbildung	33
--------------------	----

5. Berufliche Vorstellungen und Wertungen	37
--	----

5.1. Berufsverlauf und Berufsperspektiven	37
---	----

5.2. Berufswahl im Rückblick	39
------------------------------	----

5.3. Einstellungen zu Arbeit, Beruf und Familie	40
---	----

6. Fazit	43
-----------------	----

Literaturverzeichnis	45
-----------------------------	----

Tabellenanhang	47
-----------------------	----